



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
เลขที่รับ 1538 เวลา 16.06 น.
วันที่ 21 มี.ค. 2562

งานบริหารทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์
เลขที่รับ 10/9 เวลา 13.13 น.
วันที่ 22 มี.ค. 2562

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๑๒
ที่ ศธ.๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/ว.๒๒๘๒ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒
เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ตามที่ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ ต้องมีการประเมินผลการสอน โดยผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ต่อมา คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้พิจารณาจำนวนชั่วโมงสอนที่นำมาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีมติให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่ผู้ขอสอนหลายวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชา หรือทุกหัวข้อแล้วแต่กรณี ทั้งภาคบรรยายและภาคปฏิบัติที่ผู้ขอ เป็นผู้สอน ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือมีชั่วโมงสอนรวมกันเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค

๒. ให้ดำเนินการและถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ในกรณีผู้เรียนต่างกลุ่มกันให้นับจำนวนชั่วโมงสอนซ้ำวิชาเดิมได้

๒.๒ ในกรณีการสอนเป็นทีมให้นับเฉพาะวิชาและหัวข้อที่สอน

๒.๓ ให้จัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ทุกวิชาหรือหัวข้อที่สอน

สำหรับการประเมินผลการสอนจะประเมินทุกหัวข้อหรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 100236
วันที่ -7 มี.ค. 2562
เวลา 15.04 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยนเรศวร สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร ๑๑๑๒

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๒๐๒๔

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อจำนวนชั่วโมงประจำวิชาที่สอนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุณยรัตพันธุ์)

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๔(๒/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ มีมติดังนี้

๑. กรณีมีการสอนร่วมกันหลายคนให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอทุกหัวข้อ ทั้งภาคบรรยาย และการปฏิบัติที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงที่สอนให้เป็นไปตามเกณฑ์ภาระงาน

๒. ให้ดำเนินการและถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ให้นับจำนวนชั่วโมงสอนซ้ำวิชาเดิมได้ ในกรณีผู้เรียนต่างกลุ่มกัน

๒.๒ ให้นับเฉพาะวิชาที่สอนในกรณีการสอนเป็นทีม

๒.๓ ให้จัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ทุกหัวข้อที่สอนสำหรับการประเมินผลการสอนจะประเมินทุกหัวข้อหรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน

ต่อมา ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ “ผลการสอนต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุกๆด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด ทั้งในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ แต่สถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้สูงขึ้นตามระดับ ตำแหน่งที่ประเมินได้

ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐาน

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในการประชุมครั้งที่ ๕๒ (๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม
๒๕๖๒

วาระที่ ๔.๒ พิจารณาจำนวนชั่วโมงสอนที่นำมาขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ

มติ ที่ประชุมได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวาง และเมื่อได้เวลา
พอสมควรแล้ว จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่ผู้ขอสอนหลายวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอน
ร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการ
ประเมินผลการสอนในทุกวิชา หรือทุกหัวข้อแล้วแต่กรณี ทั้งภาค
บรรยายและภาคปฏิบัติที่ผู้ขอเป็นผู้สอน ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่า
สามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือมีชั่วโมงสอนรวมกันเทียบค่าได้ไม่
น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตระบบทวิภาค

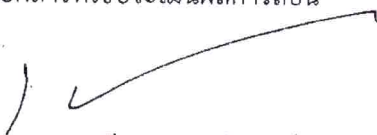
๒. ให้ดำเนินการและถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ในกรณีผู้เรียนต่างกลุ่มกันให้นับจำนวนชั่วโมง
สอนซ้ำวิชาเดิมได้

๒.๒ ในกรณีการสอนเป็นทีมให้นับเฉพาะวิชาและ
หัวข้อที่สอน

๒.๓ ให้จัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำ
สอน ทุกวิชาหรือหัวข้อที่สอน

สำหรับการประเมินผลการสอนจะประเมินทุกหัวข้อ
หรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการเพื่อประเมิน
ผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน


(ผศ.ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)

รองอธิการบดี

เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีและผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

๓. ระบบทวิภาค หมายถึง เป็นระบบการศึกษาในมหาวิทยาลัยจะแบ่งการศึกษาออกเป็น ๒ ภาคการศึกษาปกติ ซึ่งเป็นภาคการศึกษาบังคับคือ ภาคการศึกษาที่หนึ่ง และภาคการศึกษาที่สอง จะมีระยะเวลาในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์ และอาจเปิดภาคฤดูร้อนได้

บัดนี้ คณะ วิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร แจ้งว่าการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน จะมีลักษณะสอนร่วมกันเป็นทีมหลายคน ดังนั้น การมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายวิชารวมกัน ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค อาจมีผลกระทบต่อจำนวนชั่วโมงสอนประจำวิชาที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอเสนอกรณีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะดังนี้

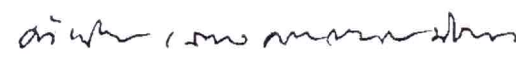
ก. ให้ความเห็นชอบและถือปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๔(๒/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ตามเดิมต่อไป หรือ

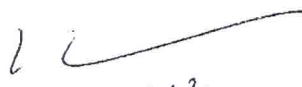
ข. ให้ความเห็นชอบและถือปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล


ดร.พิเชษฐ บุนยง


พ.ศ. ๕๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ บุนยง
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร